

Liite I: Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely

Tervetuloa vastaamaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyyn!

Vastaamalla olet mukana kehittämässä työyhteisöäsi. Ohessa on muutamia ohjeita kyselyn täyttämiseen.

Valitse kokemukseesi parhaiten sopivat vaihtoehdot nykyisessä työpaikassasi. Vastaa huolellisesti. Huomaa, että osa kysymyksistä on monivalintaisia ja toisissa kysymyksissä voit valita vain yhden vaihtoehdon.

Kyselyssä on 22 kysymystä, joista kolme on avointa kysymystä. Kysymyksissä 13, 17 ja 20 on käytössä ns. hyppytoiminto. Jos vastaat ”ei” näihin kysymyksiin, voit siirtyä suoraan seuraavaan pääkysymykseen.

Lisätietoja kyselystä antaa henkilöstöpäällikkö xxx, puh. xxx

TAUSTATIEDOT

1) Ikä

- <35
- 35-44
- 45-54
- 55>

2) Sukupuoli

- Nainen
- Mies

3) Osasto/yksikkö

Työorganisaation mukaisesti esimerkiksi:

- Henkilöstöosasto
- Hallinto-osasto
- jne

4) Henkilöstöryhmä

Työorganisaation mukaisesti esimerkiksi:

- Johto
- Esimiehet
- Asiantuntijat
- Toimeenpaneva henkilöstö

5) Työ / virkasuhteeni on

- Vakituinen
- Määräaikainen

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSOSAAMINEN TYÖPAIKALLANI

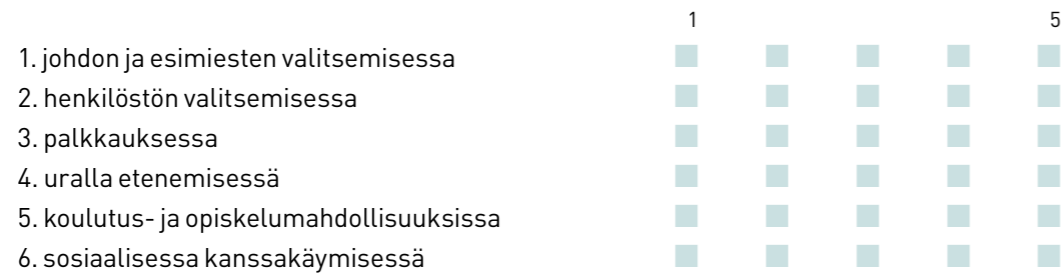
Tasa-arvo: naisten ja miesten välinen syrjimättömyys

Yhdenvertaisuus: syrjimättömyys iän, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden, etnisen alkuperän tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella

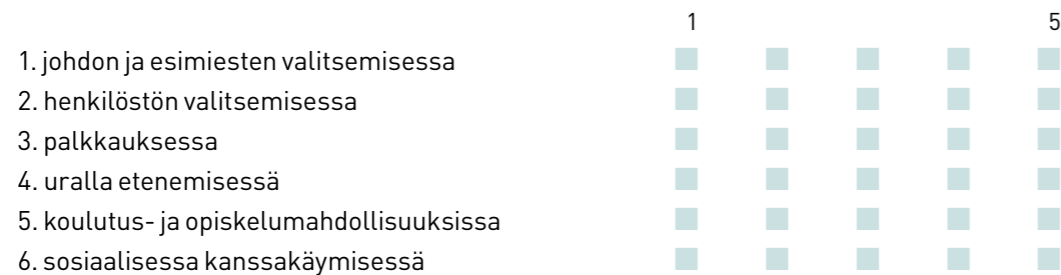
Anna omiin tietoihisi ja kokemukseesi perustuen työpaikallasi arvosana asteikolta 1-5:

1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

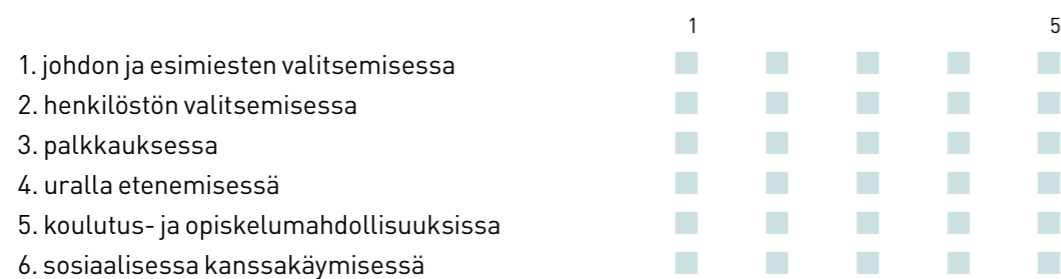
6) Naisten ja miesten välinen tasa-arvo toteutuu mielestäni työpaikallani



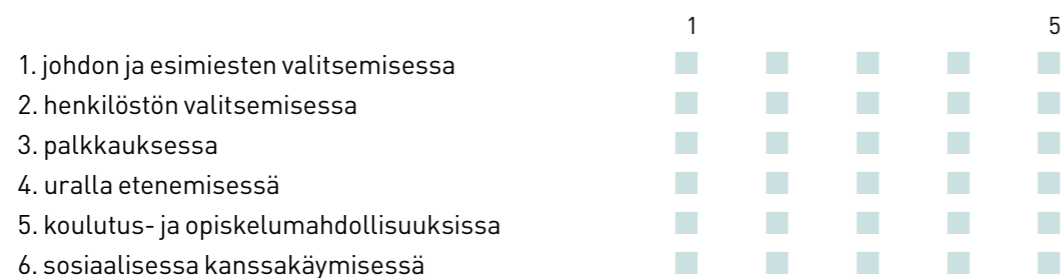
7) Eri-ikäisten työntekijöiden yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikallani



8) Erilaisissa työ- / virkasuhteissa olevia (vakinaiset, määräaikaiset, koko- tai osa-aika-työssä olevat) kohdellaan mielestäni tasapuolisesti työpaikallani



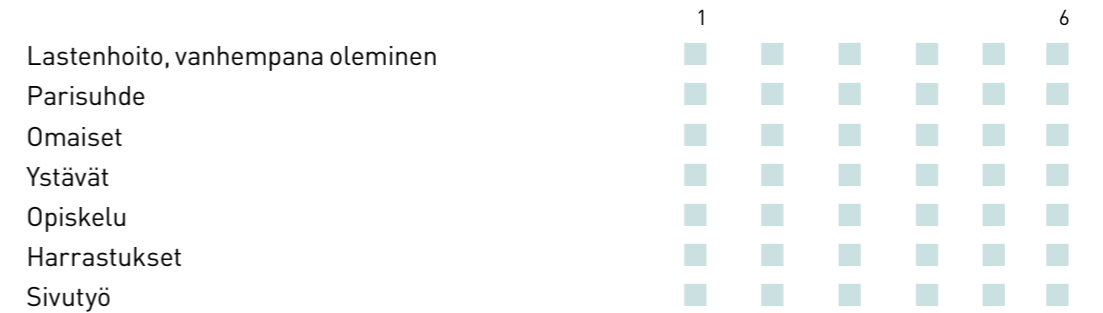
9) Vähemmistöjen (työkyvyltään, seksuaaliselta tai sukupuoliselta suuntautuneisuudeltaan, etniseltä tai kulttuuriselta taustaltaan, uskonnoiltaan, vakaumukseltaan tai arvomaailmaltaan erilaisten) yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikallani



TYÖN JA MUIDEN ELÄMÄNALUEIDEN YHTEENSOVITTAMINEN

10) Kuinka usein olet viimeisen vuoden aikana kohdannut vaikeuksia oman työsi ja seuraavien elämäneläimien yhteensovittamisessa?

1=Ei koske minua, 2=En koskaan, 3=kerran tai pari vuodessa, 4=kerran tai pari kuukaudessa, 5=kerran tai pari viikossa, 6=päivittäin.



11) Jos olet kohdannut viimeisen vuoden aikana vaikeuksia työsi ja em. elämäneläimien yhteensovittamisessa, mistä tekijöistä arvelet ongelmien johtuvan?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Työkiireet
- Työmatkat ym. työhön liittyvät poissaolot
- Esimies ei tue työn ja muiden elämäneläimien yhteensovittamista
- En tunne lain suomia oikeuksia riittävästi
- Työtehtäväni ovat niin tärkeitä/vaativia
- Muu syy, mikä?
- En ole kohdannut vaikeuksia työn ja muiden elämäneläimien yhteensovittamisessa

12) Miten työn ja muiden elämäneläimien yhteensovittamista voisi mielestäsi parantaa työyhteisössäsi?

SYRJINTÄ TYÖYHTEISÖSSÄ

Syrjintä: 1) Henkilön asettaminen muita huonompaan asemaan esim. työehtojen ml. palkkauksen tai työolojen järjestelyjen osalta.

2) häirintä, kuten nimittely, uhkailu tai sosiaalinen eristäminen. Syrjintä voi perustua henkilön ikään, sukupuoleen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, terveydentilaan, vammaisuuteen tai seksuaaliseen suuntautuneisuuteen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn.

13) Oletko havainnut tai kokenut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen kahden vuoden aikana?

- Kyllä, olen havainnut
- Kyllä, olen joutunut kohteeksi
- Kyllä, olen havainnut ja joutunut kohteeksi
- Ei, en ole havainnut tai joutunut kohteeksi

Jos et ole havainnut syrjintää tai joutunut syrjinnän kohteeksi, voit siirtyä suoraan kysymykseen 17.

14) Mistä arvelet syrjinnän johtuvan?

15) Kenen taholta syrjintää on tapahtunut?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Työtoverin
- Esimiehen
- Alaisen
- Asiakkaan tai yhteistyökumppanin (ml. sisäiset asiakkaat)
- Jonkun muun, kenen?

16) Onko työyhteisössäsi ryhdytty toimenpiteisiin syrjinnän osalta?

- Kyllä
- Ei

SEKSUAALINEN HÄIRINTÄ

Seksuaalinen häirintä: Sukupuolta tai seksuaalisuutta loukkaavat tai härskit materiaalit, kirjeet, puhelinviestit, sähköpostit, puheet, vitsit, ilmeet tai eleet sekä sukupuolta tai seksuaalisuutta koskevat asiattomat huomautukset ja kysymykset. Sukupuolista kanssakäymistä koskevat ei-toivotut ehdotukset, uhkailu tai vaatimukset käyttäen hyväksi asemaa tai luottamussuhdetta, kätöilyä, muu ei-toivottu fyysinen koskettelu tms.

17) Oletko havainnut seksuaalista häirintää esiintyvän työyhteisössäsi viimeisten kahden vuoden aikana?

- Kyllä, olen havainnut
- Kyllä, olen joutunut kohteeksi
- Kyllä, olen havainnut ja joutunut kohteeksi
- Ei, en ole havainnut tai joutunut kohteeksi

Jos et ole havainnut tai joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi, voit siirtyä suoraan kysymykseen 20.

18) Minkälaista havaitsemasi tai kokemasi seksuaalinen häirintä on ollut luonteeltaan?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Vartaloon tai seksuaalisuuteen kohdistuvia ei-toivottuja huomautuksia
- Kaksimielisyyksien tai härskiyksien puhumista
- Sukupuolta tai seksuaalisuutta loukkaavien kuvien tai muiden materiaalien esillä pitämistä
- Epäasiallista postia, sähköpostia tai puhelinsoittoja
- Fyysistä lähentelyä
- Suoria seksuaalisia ehdotuksia
- Muuta, mitä?

19) Kenen taholta seksuaalinen häirintä on tapahtunut?

Voit valita useamman vaihtoehdon

- Työtoverin
- Esimiehen
- Alaisen
- Asiakkaan tai yhteistyökumppanin ml. sisäiset asiakkaat
- Jonkun muun, kenen?

YLEINEN EPÄASIAALLINEN KIELENKÄYTTÖ

20) Oletko havainnut tai kokenut epäasiallista kielenkäyttöä työyhteisössäsi (esim. halventavia tai muuten epäasiallisia vitsejä tai nimityksiä liittyen sukupuoleen, etnisyyteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, asemaan, terveydentilaan tai vammaan) viimeisen kahden vuoden aikana?

- Kyllä, olen havainnut
- Kyllä, olen itse kokenut
- Kyllä, olen havainnut ja kokenut
- Ei, en ole havainnut enkä kokenut

Jos et ole havainnut tai kokenut epäasiallista kielenkäyttöä, voit siirtyä suoraan kysymykseen 22.

21) Mihin havaitsemasi epäasiallinen kielenkäyttö mielestäsi on kohdistunut?

Voit valita useamman kohdan.

- Ikä
- Sukupuoli
- Asema työyhteisössä
- Seksuaalinen suuntautuminen
- Terveydentila tai vamma
- Syntyperä
- Henkilökohtaiset ominaisuudet
- Muu syy, mikä?

TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN KEHITTÄMISTARPEET

22) Miten tarpeellisiksi koet seuraavien osa-alueiden kehittämisen?

1=täysin tarpeeton, 2=tarpeeton, 3=eivät tarpeeton mutta ei tarpeellinenkaan, 4=melko tarpeellinen, 5=erittäin tarpeellinen

	1				5
Sukupuolten tasa-arvo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eri-ikäisten yhdenvertaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vähemmistöjen yhdenvertaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

23) Millä toimenpiteillä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta voisi edistää? Mihin kysymykseen tulisi erityisesti kiinnittää huomiota?

24) Muuta kommentoitavaa?

KIITOS VASTAUKSESTASI!