

Esimerkki yhdenvertaisuuden arvioinnista hyvien väestösuhteiden osa-alueita tarkastelemalla

	YHTEISKUNTA	ORGANISAATIOT		MINÄ
		TOIMINTA	HENKILÖSTÖ	
Asenteet	Yhteiskunnassa vallitsevat asenteet eri väestöryhmiä kohtaan (media, julkinen keskustelu, politiikka)	Asiakkaiden ja sidosryhmien luottamus. Asenteet eri väestöryhmiä kohtaan.	Työntekijöiden asenteet erilaisista taustoista tulevia työkavereita kohtaan	Omat asenteet ja ennakkoluulot
Turvallisuus	Yhteiskunnan turvallisuus eri väestöryhmien kokemana. Keinot edistää turvallisuutta.	Toiminnan kohteena olevien henkilöiden kokema turvallisuus. Asiakkaiden mahdollisuus olla oma itsensä ilman pelkoa syrjinnästä.	Työntekijöiden kokemukset työyhteisön turvallisuudesta ja syrjinnästä Saako olla oma itsensä?	Oma turvallisuus ja sen vaikutukset toimintaedellytyksiin
Vuorovaikutus	Väestöryhmien välinen vuorovaikutus yhteiskunnan eri tasoilla	Vuorovaikutus eri väestöryhmien kanssa. Erilaiset yhteistyömuodot	Työyhteisön sisäinen vuorovaikutus ja ongelmatilanteiden ratkaisumekanismit	Omat kokemukset ja kyky olla vuorovaikutuksessa eri taustoista tulevien ihmisten kanssa
Osallisuus ja vaikuttaminen	Osallisuutta ja vaikuttamista tukevat instituutiot ja hallinnon käytännöt	Osallistavat käytännöt toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa	Työntekijöiden mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa työn sisältöjen kehittämiseen ja päätöksentekoon	Omat valmiudet osallistua yhteiskunnalliseen toimintaan ja kokemukset vaikuttamisesta