

Exempel på bedömning av likabehandling genom att granska delområden inom goda relationer mellan olika befolkningsgrupper

| | SAMHÄLLE | ORGANISATIONER | | JAG |
|---------------------------------|---|---|--|--|
| | | VERKSAMHET | PERSONAL | |
| Attityder | Attityderna mot olika befolkningsgrupper i samhället (medier, den offentliga debatten, politik) | Kundernas och intressentgruppernas förtroende. Attityder mot olika befolkningsgrupper. | Arbetstagarnas attityder mot kolleger från olika bakgrunder | Egna attityder och fördomar |
| Trygghet | Tryggheten i samhället så som den upplevs av olika befolkningsgrupper. Medel för att främja tryggheten. | Den upplevda tryggheten hos målgruppen för verksamheten. Kundernas möjlighet att vara sig själv utan rädsla för diskriminering. | Arbetstagarnas upplevelser av trygghet och diskriminering i arbetsgemenskapen Får man vara sig själv? | Den egna tryggheten och dess inverkan på verksamhetsförutsättningarna |
| Växelverkan | Växelverkan mellan olika befolkningsgrupper på olika samhällsnivåer | Växelverkan med olika befolkningsgrupper Olika samarbetsformer | Växelverkan inom arbetsgemenskapen och mekanismer för att lösa problemsituationer | Egna upplevelser och förmågan att vara i växelverkan med människor från olika bakgrunder |
| Delaktighet och påverkan | Institutioner och administrativ praxis som stöder delaktighet och påverkan | Inkluderande praxis i planeringen av verksamheten och beslutsfattandet | Arbetstagarnas möjligheter att delta och påverka utvecklingen av och besluten om innehållet i arbetet | Egna färdigheter att delta i samhällelig verksamhet och erfarenheter av påverkansarbete |