



YHDENVERTAI SUUSKYSELY

Hyvä oikeusministeriöläinen,

Tervetuloa vastaamaan ministeriön yhdenvertaisuuskyselyyn!

Vastaukset annetaan ja niitä käsitellään anonyymisti. Vastaamalla olet mukana kehittämässä oikeusministeriötä työpaikkana ja sen toimintaa työnantajana. Ohessa on muutamia ohjeita kyselyn täyttämiseen.

Valitse kokemukseesi parhaiten sopivat vaihtoehdot. Kyselyssä on 22 kysymystä, joista seitsemän on avointa kysymystä. Kysymyksissä 9 ja 14 on käytössä ns. hyppytoiminto. Jos vastaat ”ei” näihin kysymyksiin, voit siirtyä suoraan seuraavaan pääkysymykseen.

Lisätietoja kyselystä antaa ylitarkastaja Nexhat Beqiri, puh. 0295 150193

TAUSTATIEDOT

1. Sukupuoli

nainen

mies

muu

2. Ikä

alle 30 vuotta

30 - 50 vuotta

yli 50 vuotta

3. Olen esimies

kyllä

en

4. Työsuhteen luonne

vakituinen

määräaikainen

YLEINEN ILMAPIIRI TYÖPAIKALLA

5. Tukeeko työyhteisösi (työkaverit) ilmapiiriä sitä, että työntekijät voivat halutessaan yhdenvertaisesti ilmaista kuulumistaan esimerkiksi

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
seksuaalivähemmistöön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
uskonnolliseen tai uskonnottomaan ryhmään	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
eri kielelliseen ryhmään	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
etniseen vähemmistöön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ammattiyhdistysliikkeeseen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
poliittiseen puolueeseen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Voitko luottaa siihen, jos työkykysi alenee tai tarvitset erityistä tukea niin työnantaja on valmis tekemään kohtuullisia mukautuksia

Kyllä

Ei

En osaa sanoa

YHDENVERTAISUUDEN TOTEUTUMINEN TYÖPAIKALLA

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Anna omaan kokemukseesi perustuen työpaikallasi arvosana asteikolta 1-5

7. Eri-ikäisten työntekijöiden yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikallani

1= erittäin heikosti, 2= melko heikosti, 3= tyydyttävästi, 4= melko hyvin, 5= erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
henkilöstön rekrytoinnissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
johdon ja esimiesten rekrytoinnissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
palkkauksessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
työtehtävien jakamisessa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
uralla etenemisessä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
henkilöstötoiminnan suunnittelussa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa Jn Jn Jn Jn Jn
sosiaalisessa kanssakäymisessä Jn Jn Jn Jn Jn

8. Toteutuuko mielestäsi työpaikallasi yhdenvertaisuus niiden työntekijöiden kohdalla, jotka kuuluvat uskonnolliseen, etniseen, kielelliseen, seksuaaliseen tai muuhun vähemmistöön

1= erittäin heikosti, 2= melko heikosti, 3= tyydyttävästi, 4= melko hyvin, 5= erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
henkilöstön rekrytoinnissa	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
johdon ja esimiesten rekrytoinnissa	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
palkkauksessa	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
työtehtävien jakamisessa	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
uralla etenemisessä	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
henkilöstötoiminnan suunnittelussa	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn
sosiaalisessa kanssakäymisessä	Jn	Jn	Jn	Jn	Jn

SYRJINTÄ TYÖYHTEISÖSSÄ

Syrjintä:

1) Henkilön asettaminen muita huonompaan asemaan esim. palkkauksen tai työolojen järjestelyjen osalta. Epäsuotuisampi kohtelu voi ilmetä rajoituksina, kovempien vaatimusten ja velvoitteiden asettamisena ja etujen tai mahdollisuuksien saamatta jäämisenä

2) häirintä, kuten ihmisarvoa loukkaava käytös, loukkaavat puheet sekä loukkaavat sähköpostiviestit ja eleet

3) kohtuullisten mukautusten epääminen (vammaisten henkilöiden kohdalla)

9. Oletko havainnut työyhteisössäsi mahdollista syrjivää menettelyä viimeisen vuoden aikana koskien

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- korkea ikää
- nuorta ikää
- alkuperää
- kansalaisuutta
- kieltä
- uskontoa
- vakaumusta
- mielipidettä
- poliittista toimintaa

- ammattiyhdistystoimintaa
- perhesuhteita
- terveydentilaa
- vammaisuutta
- seksuaalista suuntautumista
- muuta henkilöön liittyvää syytä, mitä?
- En ole havainnut syrjintää

10. Kenen taholta havaitsemaasi mahdollinen syrjintä on tapahtunut?
Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Työtoverin
- Lähiesimiehen
- Jonkun muun esimiesasemassa olevan
- Alaisen
- Yhteistyökumppanin
- Jonkun muun, kenen?
- En halua sanoa

11. Millaista havaitsemasi mahdollinen syrjintä on ollut luonteeltaan?

12. Mistä arvelet mahdollisen syrjinnän johtuneen?

13. Onko tiedossasi, että havaitsemaasi mahdolliseen syrjintään on puututtu?

- Havaitsemaani syrjintään on puututtu
- Havaitsemaani syrjintään ei ole puututtu
- En osaa sanoa, onko havaitsemaani syrjintään puututtu

14. Oletko mahdollisesti itse kokenut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana koskien

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- korkea ikää
- nuorta ikää
- alkuperää
- kansalaisuutta
- kieltä
- uskontoa
- vakaumusta
- mielipidettä
- poliittista toimintaa
- ammattiyhdistystoimintaa
- perhesuhteita
- terveydentilaa
- vammaisuutta
- seksuaalista suuntautumista
- muuta henkilöön liittyvää syytä, mitä?
- En ole kokenut syrjintää

15. Kenen taholta kokemasi mahdollinen syrjintä on tapahtunut?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Työtoverin
- Lähiesimiehen
- Jonkun muun esimiesasemassa olevan
- Alaisen
- Yhteistyökumppanin
- Jonkun muun, kenen?
- En halua sanoa

16. Millaista kokemasi mahdollinen syrjintä on ollut luonteeltaan?

	5
	6

17. Mistä arvelet mahdollisen syrjinnän johtuneen?

	5
	6

18. Onko kokemaasi mahdolliseen syrjintään puututtu?

Kyllä

Ei

En osaa sanoa

19. Mitä muuta haluat sanoa mahdollisesta syrjinnästä työyhteisössäsi?

	5
	6

YHDENVERTAISUUDEN KEHITTÄMI TARPEET OIKEUSMINISTERIÖSSÄ

20. Miten tarpeellisiksi koet seuraavien osa-alueiden kehittämisen?

1=täysin tarpeeton, 2=tarpeeton, 3=eivät tarpeeton mutta ei tarpeellinenkaan,
4=melko tarpeellinen, 5=erittäin tarpeellinen

	1	2	3	4	5
Eri-ikäisten yhdenvertaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vähemmistöjen yhdenvertaisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

21. Millä toimenpiteillä yhdenvertaisuutta voisi edistää? Mihin kysymyksiin tulisi erityisesti kiinnittää huomiota?

	5
	6

22. Muuta kommentoitavaa?

--

